ハラスメント防止方針

職場におけるハラスメント及びハラスメントに起因する問題（「以下ハラスメント問題」という）は、その対象となった従業員の尊厳を不当に傷つけ、職場全体の秩序を乱すばかりでなく、会社の健全性や適正な経営に重大な影響を与えかねない問題で、次に掲げる取り組みを徹底します。

1. 「改正労働施策総合推進法（通称：パワハラ防止法）」並びに厚生労働省「職場におけるパワーハラスメントに関して雇用管理上講ずべき措置等に関する指針」等及び各省庁のガイドラインを遵守します。
2. 当社は、下記のパワハラ行為を許しません。
 - ① パワーハラスメント
 - ② セクシャルハラスメント
 - ③ 妊娠・出産・育児・介護に関するハラスメント
 - ④ その他ハラスメント
3. この方針の対象は、役員、正社員、パート・アルバイト・契約社員、派遣社員等当社において働いている方全て、顧客、取引先の社員の方等も含まれます。
4. ハラスメント問題に関する言動を行った場合は就業規則に基づき厳正に（懲戒等）対応を行います。
5. 苦情・相談に関与した者に対して、下記の対応を徹底します。
 - (1) プライバシーや人権の尊重
 - (2) 問題処理に必要な場合を除き、知り得た相談内容等の秘密の保持
 - (3) 苦情・相談や事実確認のため協力に怠ったこと等を理由とする不利益取り扱いの禁止
6. 相談窓口：総務部庶務課及び現業部労務課
7. ハラスメント問題防止対策に関し、継続して改善に取り組めます。

由良海運株式会社

代表取締役社長 寺岡洋一